

**Responsable du traitement :** Greene, Tweed & Co. (Suisse) SA  
Z.I. Le Bey 16, 1400 Yverdon-les-Bains, Suisse  
CHE-108.308.896

## **CHARTRE DE CONFIDENTIALITE DU CANDIDAT DANS LE CADRE DE SON RECRUTEMENT**

Dans le cadre du processus de recrutement, l'entreprise (« Société ») collecte et traite les données personnelles relatives au candidat. La Société s'engage à être transparente quant à la manière dont elle collecte et utilise ces données et à respecter ses obligations dans la protection des données.

### **Quelles sont les informations que l'entreprise collecte ?**

L'entreprise collecte diverses informations vous concernant, notamment :

- Votre nom, adresse et informations utiles à l'élaboration du contrat de travail incluant votre email, numéro de téléphone, votre numéro de sécurité sociale, date et lieu de naissance ;
- Le détail de vos qualifications, compétences, expérience et antécédents professionnels ;
- Des renseignements sur votre niveau de rémunération actuel, y compris vos droits aux prestations.

L'entreprise collecte ces informations de différentes façons. Par exemple, les informations pourront être collectées à travers des entretiens et sous d'autres formes d'évaluation.

L'entreprise pourra aussi collecter des données personnelles d'une tierce partie, comme votre CV ou autre information de référence venant d'agences de recrutement. L'entreprise ne cherchera à obtenir ces informations que lorsqu'une offre d'emploi vous aura été faite et que vous ayez été informé de cette démarche.

Les données sont stockées à différents endroits, y compris dans les systèmes de gestion des RH de la Société et dans d'autres systèmes informatiques exploités par ou pour le compte de la Société (y compris le système de courriel de la Société).

### **Pourquoi l'entreprise traite-t-elle des données personnelles ?**

Dans certains cas, l'entreprise doit traiter des données pour s'assurer qu'elle respecte ses obligations légales. La Société a un intérêt légitime à traiter les données personnelles pendant le processus de recrutement et à conserver des enregistrements du processus. Le traitement a lieu exclusivement dans le but d'évaluer votre aptitude, vos qualifications et votre performance professionnelle en ce qui concerne le poste pour lequel vous postulez. L'entreprise peut également avoir besoin de traiter les données des demandeurs d'emploi pour répondre et se défendre contre des réclamations juridiques.

Lorsque la Société invoque des intérêts légitimes comme motif de traitement des données, elle a examiné si ces intérêts sont ou non utilisés dans le respect des droits et des libertés des personnes concernées et en conclut qu'ils le sont.

### **Qui a accès aux données ?**

Vos informations seront partagées en interne dans le cadre du processus de recrutement. Cela inclut les membres du service RH et l'équipe recrutement, les supérieurs hiérarchiques et les autres employés impliqués dans le processus de recrutement y compris les employés du service informatique si l'accès aux données est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions. L'entreprise ne partagera pas vos données avec un tiers.

Vos données seront transférées en dehors de l'Europe (EU) à notre maison mère des Etats-Unis pour finaliser le processus de recrutement. Les transferts de données personnelles vers les États-Unis sont soumis à des accords contractuels formels entre Greene, Tweed & Co. (Suisse) SA et Greene, Tweed Services LLC.

### **Comment fait l'entreprise pour protéger vos données ?**

La Société prend au sérieux la sécurité de vos données et la mise en place des politiques et des contrôles internes ainsi que des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour s'assurer que vos données ne sont pas perdues, accidentellement détruites, mal utilisées ou divulguées et ne sont pas accessibles, sauf par les personnes autorisées à le faire dans l'exercice de leurs fonctions.

Lorsque l'organisation engage des tiers à traiter des données à caractère personnel pour son compte, ils le font sur la base d'un contrat de traitement des données dans le respect de la confidentialité.

### **Pendant combien de temps l'entreprise conserve vos données ?**

Si votre candidature est rejetée, la Société conservera vos données jusqu'à 12 mois pour remplir ses obligations légales dans sa procédure de recrutement.

Si votre candidature est acceptée, les données personnelles recueillies au cours du processus de recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées pendant votre activité au sein de l'entreprise. Les périodes pendant lesquelles vos données seront conservées vous seront communiquées dans une nouvelle déclaration de confidentialité.

### **Vos droits**

En tant que personne, vous avez des droits, vous pouvez :

- Avoir accès et obtenir une copie de vos données sur demande
- Demander à l'entreprise de corriger et/ou de compléter vos données
- Demander à l'entreprise de supprimer ou d'arrêter d'utiliser vos données si par exemple vos données ne sont plus utiles dans le processus dans lequel elles sont utilisées
- S'opposer au traitement de vos données lorsque la Société s'appuie sur ses intérêts légitimes comme fondement juridique du traitement
- Demander à la Société de ne plus utiliser vos données pendant un certain temps soit parce que les données sont inexactes ou soit parce que vous ne souhaitez pas que l'entreprise utilise vos données.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter un membre de l'équipe RH européenne. Si vous estimez que la Société n'a pas respecté vos droits de protection des données, vous pouvez porter plainte auprès d'un membre de l'équipe RH européenne.

**Si vous ne fournissez pas de données personnelles ?**

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de fournir des données à la Société pendant le processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas de renseignement, la société pourrait ne pas être en mesure de traiter votre demande correctement ou du tout. Si votre demande est acceptée, toute offre d'emploi sera assujettie à la condition que vous fournissiez une preuve de votre droit à travailler en Suisse.

Je confirme avoir lu et compris les règles sur la protection des données personnelles de la charte de confidentialité du candidat dans le cadre de son recrutement.